GOBIERNO DEL ESTADO DE YUCATÁN

INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR PROGRESO

FRACCIÓN XVI

LOS INFORMES QUE POR DISPOCISION LEGAL GENEREN LOS SUJETOS OBLIGADOS.

PERIODO DE ABRIL A JUNIO DEL 2015

INFORME DE ACTIVIDADES FEBRERO-ABRIL 2015

INFORMACIÓN ACTUALIZADA AL 30 DE JUNIO DEL 2015

Boulevard Víctor Manuel Cervera Pacheco
S/N x 62 Progreso, Yucatán, México.
CP. 97320
Tel/Fax: (01969) 934 30 23
Cel: 9992786219

I. DIAGNÓSTICO

El Instituto Tecnológico Superior Progreso se dedica a la formación integral de capital humano competente a través del cumplimiento de planes y programas de estudio, es una organización perteneciente al Sector de Servicios Educativos de Nivel Superior que oferta siete ingenierías y un posgrado.

Visión

"Ser una institución de educación globalmente competitiva con programas y servicios que impulsen la dinámica socioeconómica y el desarrollo científico y tecnológico"

Misión

"Somos una organización innovadora en nuestros servicios educativos y tecnológicos, responsable del desarrollo de nuestra comunidad tecnológica"

Valores

Confianza	➢ Es el sentimiento que deposita la comunidad tecnológica hacia la conducta de colaboración y compromiso entre cada uno de ellos y la institución.
Trabajo en equipo	➢ Es el esfuerzo colaborativo de la comunidad tecnológica que se manifiesta en el logro de objetivos comunes.
Responsabilidad	➢ Es el compromiso de la comunidad tecnológica en reflexionar y orientar el cumplimiento de sus acciones y valorar la consecuencia de sus actos.
Integridad	➢ Cualidad del equipo de trabajo que se refiere a la entereza moral mediante las acciones que demuestren rectitud, honradez y congruencia en la conducta, el servicio y la comunicación institucional.
Inclusión	➢ Es la oportunidad de crecimiento de la institución que valora el aporte de cada integrante de la comunidad tecnológica y promueve la participación equitativa.
Innovación	➢ Son las nuevas propuestas de la comunidad tecnológica que resultan exitosas, marcan tendencias y generan cambios.
Excelencia	➢ Cualidad del desempeño de la comunidad tecnológica que excede las normas ordinarias
Emprendimiento	➢ Es la actitud proactiva para la implementación de estrategias, procesos y proyectos que demandan las tendencias actuales, asumiendo riesgos que detonen cambios en el entorno económico social y cultural.
Competitividad	➢ Implementación de estrategias que nos permitan una mejora constante y un posicionamiento sostenido de nuestros servicios académicos y tecnológicos.

Calidad de los servicios educativos

Se tiene el 42% de la matrícula en programas reconocidos por su buena calidad. Se evaluaron los programas de Ingeniería en Sistemas Computacionales e Ingeniería Electromecánica, estos cumplieron los estándares de calidad establecidos por el CACEI, con lo que se tiene el reporte de obtuvieron su Acreditación. Los certificados correspondientes serán entregados en el mes de Febrero.
El **94.64%** de la planta docente del ITSP cuenta con estudios de posgrado.
En el periodo anterior se tuvo se tiene un 72.72% de la planta docente capacitada.
Se ha registrado una titulación del **76%** de los egresados de este instituto
Se entregó la documentación de los 9 Profesores de tiempo completo para convocatorias emitidas por el PROMEP
Se cuenta con seis profesores que han sido beneficiados con los apoyos otorgados por el Programa de Desarrollo Profesional Docente en Educación Superior.
Actualmente se cuenta con 22 Profesores de Tiempo Completo
Actualmente se tiene el **57%** de la de la matrícula de estudiantes con un apoyo económico.
En posgrado el **100%** de los estudiantes cuentan con un apoyo económico. Se asignaron las Becas de Manutención por parte del Gobierno Federal otorgando al Instituto un total de 359 becas. Asimismo, se otorgaron 21 becas de Titulación para nuestros

Cobertura, inclusión y equidad educativa

Actualmente el Instituto ofrece las Ingenierías en Gestión Empresarial, Administración, Sistemas Computacionales, Logística, Energías Renovables, Electromecánica y Diseño en Animación Digital, de igual manera se Ofrece la Maestría en Administración en negocios. Es importante mencionar que las Ingenierías con mayor demanda se ofrecen en horarios nocturnos.
La matrícula en programas de licenciatura es de 1016 estudiantes
Se admitieron 14 profesionistas para cursar la Maestría en Administración en Negocios

Fortalecer la Formación Integral de los estudiantes

Lograron su pase al LIX Evento Prenacional Deportivo de los Tecnológicos las selecciones femenil y varonil de Basquetbol y Voleibol de Playa.
El 19% de los estudiantes participan en actividades extraescolares, el 36% en innovación tecnológica y ciencias básicas y el 100% de los estudiantes que cumplen con los requisitos se encuentran realizando su servicio social o residencia profesional.
El **80%** de los estudiantes han acreditado una segunda lengua.
Dos estudiantes seleccionados, uno de Gestión empresarial y otro de sistemas computacionales tuvieron la oportunidad de llevar a cabo su experiencia empresarial en Lycée Brassaud Blancho en Saint Nazaire, Francia.

Impulsar la Ciencia, tecnología e innovación

Se han vinculado 27 proyectos con 13 empresas de la región donde están involucrados en grupos de trabajo multidisciplinario 15 docentes de las Ingenierías en Electromecánica, Energías Renovables y Sistemas Computacionales.

Se realizó la entrega de los reportes que forman parte de la evidencia de los productos obtenidos en el proyecto denominado "Proyecto para Realizar un Estudio de Factibilidad que Apoye el Incremento de Matricula del Tecnológico de Progreso" del Programa de Apoyo al Desarrollo de la Educación Superior (PADES)

Fortalecer la Vinculación con los sectores público, social y privado

Actualmente los estudiantes inscritos al programa de Innovación Tecnológica realizan los prototipos funcionales

Los proyectos que llegaron a la última etapa del concurso de innovación están conformados por 51 Estudiantes de: Ingeniería en Sistemas Computacionales 27 Estudiantes, Ingeniería en Logística 11 Estudiantes, Ingeniería en Gestión Empresarial 5 Estudiantes, Ingeniería en Energías Renovables 3 Estudiantes, Ingeniería Electromecánica 3 estudiantes, e Ingeniería en Administración 4 estudiantes, formando un total de 19 proyectos.

Se han establecido vínculos de colaboración con la universidad de Clear Lake y Universidad de Austin con el objetivo de generar acuerdos de participación en actividades de CIITEC 2015.

3

Modernizar la Gestión institucional, fortalecer la transparencia y la rendición de cuentas

Se ha realizado en tiempo y forma, la entrega de la cuenta documentada y se cumple con las Juntas Directivas reglamentarias.

Se está trabajando para la implementación del sistema de armonización contable para cumplir con lo establecido por la CONAC

Se entregó el documento integrado del PIFIT 2015 en la fecha correspondiente.

II.INFORME DE ACTIVIDADES FEBRERO - ABRIL 2015

II.INFORME DE ACTIVIDADES FEBRERO ABRIL 2015

Objetivo Estratégico 1.- Calidad de los servicios Educativos

ESTUDIANTES EN PROGRAMAS RECONOCIDOS POR SU CALIDAD

Actualmente se cuenta con el **42%** de la matrícula en programas reconocidos por su buena calidad, debido a que ha incrementado el número de programas que pueden ser evaluables por los CIEES.
Durante este periodo se inició el proceso de autoevaluación de las Ingenierías en Gestión Empresarial, Logística, Administración y Energías Renovables, con el objetivo de determinar y atender las áreas de oportunidad que permitan su evaluación para la acreditación en el segundo semestre de 2015.
Se han enviado al Consejo Regional Sur Sureste de la ANUIES, los primeros documentos a para iniciar el proceso de afiliación a dicho organismo.
Se ha solicitado la evaluación institucional con fines de Acreditación a los CIEES.

PROFESORES DE TIEMPO COMPLETO CON POSGRADO

El **94.44%** de la planta docente del ITSP cuenta con estudios de posgrado, es decir **54** de nuestros docentes han terminado una maestría. Es importante mencionar que el **100%** de los profesores de tiempo completo cuentan con una maestría.

PROFESORES DE TIEMPO COMPLETO CON PERFIL DESEABLE

En el mes de Febrero cuatro PTC y la Representante Institucional ante el PRODEP (RIP), asistieron al Taller de Superación Docente (PRODEP) realizado en el ITS Motul. El objetivo del taller fue conocer las técnicas y la metodología para presentar las evidencias de productividad de los PTC ante el PRODEP así como conocer el proceso de recepción y entrega de los expedientes. Posteriormente, dos PTC en colaboración con personal administrativo capacitaron a los nuevos PTC del Instituto que participarían en la convocatoria vigente del PRODEP.

Se entregaron al PRODEP seis solicitudes de los Nuevos PTC para participar en la convocatoria de Apoyo a Nuevos PTC. Los docentes que resulten beneficiados obtendrán una beca durante un año para fortalecer sus actividades de docencia, investigación, gestión y vinculación. Igualmente se entregaron las solicitudes de tres profesores que participaron en la convocatoria de Reconocimiento a Perfil Deseable del mismo programa, al obtenerse, los PTC podrán participar en convocatorias para obtener recursos para el desarrollo de proyectos de investigación así como el fortalecimiento de los Cuerpos Académicos del ITSP.

EFICIENCIA TERMINAL

La eficiencia terminal actualmente es del 44%. La décimo primera generación presenta un 78% de titulación antes del año de egreso. Este trimestre se realizó la elaboración y entrega de documentación oficial para los 103 egresados y las Actas de Examen Profesional para los 76 titulados de la generación mencionada, dicha entrega se realizó en el Gran Museo del Mundo Maya de Mérida, Yucatán.
Se realizaron Actos de Recepción Profesional de la Opción X: Memoria de Residencia Profesional, opción VI: Examen General por Áreas de Conocimiento y por la modalidad de Tesis Profesional.

TITULACIÓN AL AÑO DE EGRESO

CARRERA	EGRESADOS	TITULADOS	%
Administración	0	0	0%
Informática	0	0	0%
Electromecánica	18	14	78%
Sistemas	11	7	64%
Gestión Empresarial	31	25	81%
Logística	8	5	63%
Ingeniería en Administración	22	18	82%
Energías Renovables	13	11	85%
Totales	**103**	**80**	**78%**

FORMACIÓN Y ACTUALIZACION DOCENTE

El ITSProgreso brinda a su personal las herramientas necesarias para desempeñar sus actividades con calidad a través de la capacitación, es por eso que durante este periodo el 81.48% de la plantilla docente ha participado en cursos de formación y actualización docente como: Reunión nacional para la elaboración de los instrumentos de evaluación del XXII Evento nacional de ciencias básicas, Taller de superación Docente y Talento Emprendedor.

PROFESORES CERTIFICADOS

Certificación en Solid Works

Durante el mes de Marzo se inició el proceso de certificación en Ecuaciones, Centro de Masa y Configuraciones Predeterminadas (CSWP), y ensambles en 3D (CSWA), módulos pertenecientes al software Solid Works. En este proceso de certificación participan 7 profesores de la academia de Electromecánica y de Energías Renovables. El objetivo es que los profesores obtengan esta competencia de certificación para impactar en el desarrollo de sus actividades académicas.

EFICIENCIA DE EGRESO

En este periodo se registra una eficiencia de egreso del 54%. Se realizó el pre-registro y el registro del Examen de EGEL del CENEVAL donde se inscribieron 51 posibles egresados de las carreras de Ingeniería en Administración, Ingeniería en Sistemas Computacionales e Ingeniería Electromecánica.

Novena Generación

PROGRAMAS EDUCATIVOS	EGRESADOS	TITULADOS	%	NUEVO INGRESO	EFICIENCIA DE EGRESO	EFICIENCIA TERMINAL
Licenciatura en Administración	46	42	91%	72	64%	58%
Licenciatura en Informática	7	3	43%	16	44%	19%
Ingeniería Electromecánica	15	13	87%	34	44%	38%
Ingeniería en Sistemas Computacionales	19	13	68%	38	50%	34%
TOTAL	**87**	**71**	**82%**	**160**	**54%**	**44%**

Décima Generación

PROGRAMAS EDUCATIVOS	EGRESADOS	TITULADOS	%	NUEVO INGRESO	EFICIENCIA DE EGRESO	EFICIENCIA TERMINAL
Licenciatura en Administración	20	19	95%	39	51%	49%
Licenciatura en Informática	9	5	56 %	27	33%	19%
Ingeniería Electromecánica	9	5	56%	40	23%	13%
Ingeniería en Sistemas Computacionales	9	5	56%	38	24%	13%
Ingeniería en Gestión Empresarial	47	36	77%	77	61%	47%
TOTAL	**94**	**70**	**74%**	**221**	**43%**	**32%**

Programa institucional de tutorías

Se ha mantenido el 100% de la cobertura del Programa de Tutorías para los estudiantes regulares, asimismo se continúa con la modalidad de tutoría grupal e individual para los casos detectados como alto riesgo. La plantilla de tutores está conformada por 5 administrativos y 27 docentes, lo que representa un 45% de la planta docente.

Sesiones de Tutorías

Durante las sesiones de la etapa de ingreso, la cual abarca al segundo semestre y durante este periodo, las y los tutores se enfocan en trabajar con habilidades para reforzar las técnicas de estudios de los estudiantes. Durante la etapa de seguimiento, que abarca el cuarto semestre, se enfatizan las habilidades de comunicación verbal y escrita. Y en la etapa de egreso que contempla a los octavos semestres, los temas se enfocan en el planteamiento y desarrollo del plan de vida profesional.

Como parte de las actividades para reforzar valores entre ellos la responsabilidad social, estudiantes del sexto semestre de la Ingeniería en Logística visitaron una casa hogar para personas de la tercera edad, en donde además de llevarles apoyo en especie, convivieron con ellos y realizaron actividades de integración.

Junta de Madres y Padres de Familia

Durante el mes de febrero se realizó una reunión con las madres y padres de familia de los estudiantes de segundo semestre, con la intención de darles a conocer los resultados del primer semestre, así como las acciones institucionales relevantes y los proyectos para este año 2015.

Fomento a la Lectura

Estudiantes de sexto y octavo semestre de todas las carreras, tuvieron la oportunidad de participar en la presentación de la obra literaria “Bajo el mismo techo”. Los estudiantes pudieron conocer la experiencia de la autora de la misma, la yucateca Adda Pérez Conde, la cual además de ilustrarlos con la poesía y contenido del libro, los invito a no perder interés en la lectura.

Becas

555 estudiantes de licenciatura han sido beneficiados con los diferentes tipos de apoyo internos y/o externos, lo que representa en 56% de la matrícula, asimismo, la matrícula de posgrado fue beneficiada con 24 diferentes apoyos.

BECAS LICENCIATURA			
TIPO DE APOYO	BENEFICIADOS		
	H	M	TOTAL
MANUTENCIÓN	196	163	359
ECONÓMICAS	3	1	4
MADRE SOLTERA	0	3	3
ALIMENTICIA	19	6	25
EXENCIÓN	51	16	67
EDUCACION SUPERIOR	59	38	97
TOTAL	**328**	**227**	**555**

Se dio seguimiento a los trámites administrativos correspondientes a la Beca de Manutención 2014-2015 y otras becas de la CNBES. Se realizó la plática de la Contraloría Social y se designó al Comité de Estudiantes correspondiente.

De igual forma, se difundió a la comunidad tecnológica a través de los diferentes medios institucionales, la Beca Proyecta 100mil y 10mil donde resultaron beneficiados dos docentes del Instituto.

Servicio social

Se dio seguimiento a los trámites administrativos de los/las prestantes de servicio social 15 A. Se elaboró el Programa de Servicio Social 15B.

SERVICIO SOCIAL			
CARRERA	**HOMBRE**	**MUJER**	**TOTAL DE ESTUDIANTES**
IEME	18	1	19
ISIC	14	0	14
IGEM	5	10	15
ILOG	7	14	21
IADM	2	15	17
IENR	8	5	13
TOTAL	**54**	**45**	**99**

Residencias profesionales

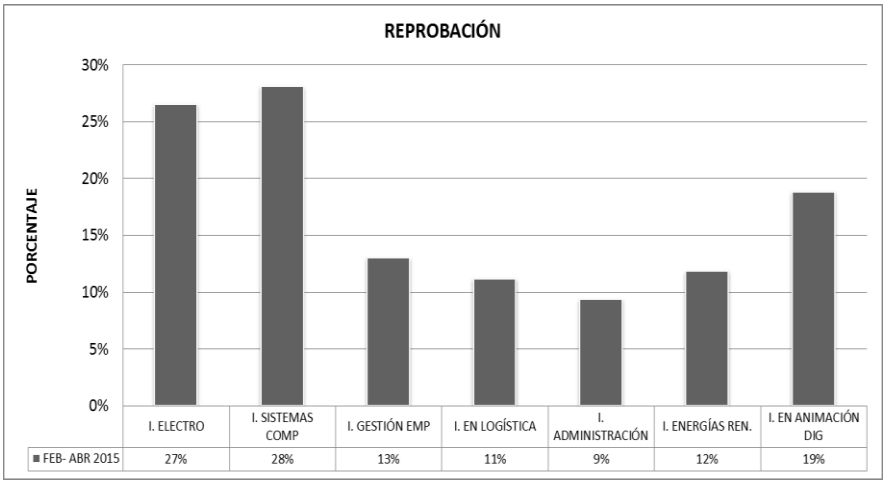
Inició el Programa de Residencia Profesional 15 A, recibiendo los Acuerdos de Trabajo de manera física y se verificó la documentación digital que los/las residentes subieron a la Plataforma virtual. Se elaboró el Programa de Residencia Profesional 15B con las Coordinaciones de carrera y la Coordinación de vinculación. Se impartió la plática informativa de lineamientos de Residencia Profesional 15B a los/las posibles residentes.

RESIDENCIA PROFESIONAL

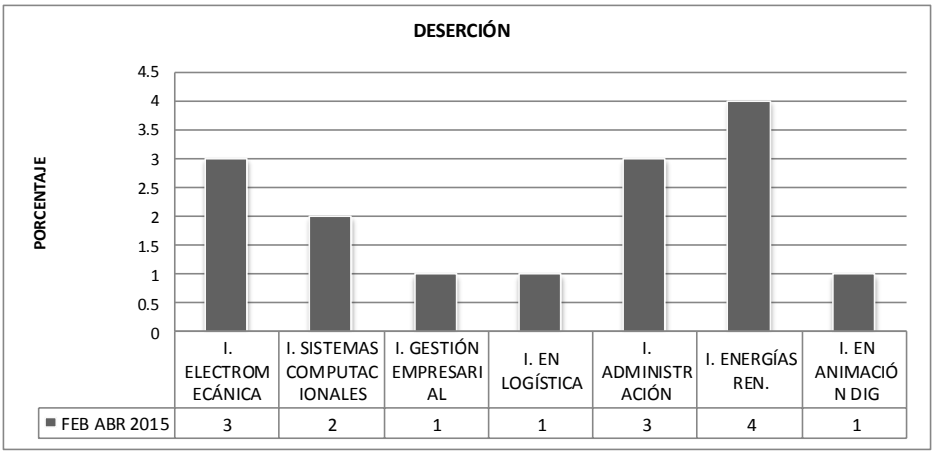
CARRERA	HOMBRES	MUJERES	TOTAL DE ESTUDIANTES	RESIDENTES QUE FINALIZARON	PROYECTOS
IEME	16	0	16	16	16
ISIC	8	3	11	10	10
IGEM	9	19	28	27	23
ILOG	4	3	7	7	6
IADM	5	17	22	22	22
IENR	11	3	14	14	12
TOTAL	**53**	**45**	**98**	**96**	**89**

Índices de reprobación y deserción

Durante este primer trimestre, el índice de reprobación fue de 16.47% presentando una reducción con el respecto al mismo trimestre del año anterior. En las carreras que se encuentran por arriba del promedio, se establecen estrategias en coordinación con el programa de apoyo académico para disminuir estos indicadores. En las sesiones de tutorías se analizan las causas raíz, con la finalidad de plantear estrategias grupales, individuales y realizar sugerencias a los y las docentes de las asignaturas con mayor índice de reprobación.



La deserción registrada en este periodo fue de 1.66%, porcentaje que se encuentra por debajo de la meta del 3.5%. En la Ingeniería Electromecánica y Energías renovables, se realizaron estrategias de apoyo académico para evitar que más estudiantes procedan a la baja por situaciones académicas, debido a que estas carreras son las que presentan mayor índice de deserción y reprobación



Programa de Apoyo Académico 15 A

Al inicio del curso se implementó dos horas de asesorías fijas para los alumnos de segundo semestre de todas las Ingenierías dentro del horario de Cálculo Integral, con el fin de prevenir el aumento de los índices de reprobación, en dicha materia, 114 estudiantes fueron beneficiados en esta estrategia, en la cual participaron 7 docentes.

Cursos de regularización

Se impartió un curso de regularización a un total de 19 estudiantes en la materia de Calculo Diferencial, el objetivo de esta estrategia es apoyar a los estudiantes que debieron la asignatura el semestre pasado brindándoles la posibilidad de normalizar sus asignaturas.

Se espera que de estos 19 estudiantes que han reprobado esta asignatura, se regularice el 90%, los cuales se consideraban en calidad de riesgo.

Propuesta de la unidad cero

Este semestre se modificó el temario de la unidad cero de la parte de matemáticas con la finalidad de puntualizar en los temas más específicos, que son indispensables para comprender la asignatura de Cálculo Diferencial e Integral.

El objetivo de esta estrategia, es desarrollar habilidades para manejar números reales, polinomios y sus operaciones, así como emplear ecuaciones y conceptos de triángulos rectángulos para la resolución de

problemas.

Los docentes del área de ciencias básicas, impartirán los cursos en la unidad cero, correspondientes a las áreas de matemáticas, los estudiantes tendrán un total de 9 horas a la semana dedicadas a estos módulos, obteniendo un total de 27 horas en matemáticas.

Cabe mencionar que se encuentra en proceso el diseño del material didáctico para los estudiantes de nuevo ingreso, dicho material reforzará los temas de matemáticas de la unidad cero por medio de dos documentos, el primer documento tendrá como objetivo que el estudiante consulte y analice los diferentes temas de la unidad, así como el de observar ejemplos de cada tema con niveles diferentes de complejidad, mientras que el segundo material tendrá como objetivo que el estudiante consulte múltiples ejercicios resueltos por estudiantes del semillero de ciencias básicas, el estudiante tendrá diferentes enfoques para resolver ejercicios de diferentes niveles de complejidad.

Objetivo Estratégico 2.- Incrementar la cobertura, promover la inclusión y la equidad educativa

MATRICULA DEL NIVEL LICENCIATURA

Difusión de oferta educativa

Como parte de la difusión de la oferta educativa se dio inicio con las visitas programadas en las diferente preparatorias de la zona de influencia del Instituto, que incluye, COBAY de UMAN, CHENKU, KOMCHEM, CBTIS 120 y 95, además de las 5 preparatorias del municipio de Progreso.

Otra de las actividades realizadas para reforzar la oferta educativa es la participación del instituto en las ferias vocacionales en las cuales se participaron son las ferias vocacionales CBTIS 120, COBAY UMAN, COBAY PROGRESO con módulo informativo de las Ingenierías, de igual forma se participó en la Feria Universitaria de Profesiones 2015 en las instalaciones del SIGLO XXI.

Se han instalado lonas promocionales en las preparatorias del Municipio y comisarías así como un espectacular con las fechas del examen de admisión en un punto estratégico del municipio.

Además, para reforzar estas estrategias se ha realizado perifoneo en todo el municipio y sus comisarías. Se patrocinó el torneo "Tochito Banderas" de la estación de radio EXA FM 99.3 efectuado en el Malecón Internacional de Progreso, obteniendo como beneficio 150 spots de radio durante todo el mes de abril, contribuyendo al posicionamiento del ITSProgreso. El ITProgreso participó en diversas entrevistas en estaciones de radio y televisión de la Ciudad De Mérida, de acuerdo a la agenda de medios de Comunicación Social del Gobierno del Estado.

En el mes de Abril se visitaron por primera vez 3 preparatorias de la Isla de Cozumel del Estado de Quintana Roo (COBACH, CONALEP, CBTIS09) para difundir la oferta educativa considerando que el perfil de los egresados de estas instituciones es compatible con las ingenierías del ITSP

Curso de preparación al examen nacional de ingreso (EXANI II)

Del 7 de marzo al 23 de mayo se imparte el curso de preparación al EXANI II a los posibles egresados de las preparatorias interesados en ingresar a Instituciones de nivel superior para continuar con sus estudios profesionales. Además de la preparación de las áreas señaladas en el temario del examen de admisión del CENEVAL, se impartieron 5 talleres y visitas a empresas con el objetivo de orientar y/o reforzar la decisión de los estudiantes sobre alguna licenciatura. Al finalizar el curso, los estudiantes sustentaran un examen diagnóstico para identificar las áreas de oportunidad en este proceso.

MATRÍCULA EN POSGRADO

Se elaboraron los lineamientos para el egreso de los estudiantes de la segunda generación de estudios de posgrado de la Maestría en Administración en Negocios.

Taller 1000 jóvenes por la ciencia

Se participó en el taller de 1000 Jóvenes por la Ciencia que se llevó a cabo en las instalaciones del Instituto Tecnológico de Mérida, con en el propósito de brindar opciones a los egresados para continuar con sus estudios de posgrado en Programas Reconocidos por su Buena Calidad en cualquier institución del país perteneciente al Tecnológico Nacional de México, permitiendo la posibilidad de poder obtener una beca proporcionada por el CONACYT.

Tercera feria de posgrados

El día 17 de abril se llevó a cabo la Feria de Posgrados del CONCIYTEY en el Centro de Convenciones Siglo XXI en Mérida, Yuc. En la feria participaron tres PTC y personal administrativo en el stand del ITSP. El objetivo de participación en la feria fue dar a conocer el programa educativo de la Maestría en Administración en Negocios, en esa feria se entregaron artículos publicitarios como: folletos, lápices, lapiceros, pulseras del ITSP con la finalidad de inscribir a interesados a la plática informativa de la Maestría, finalmente se logró tener a 39 personas inscritas a dicha plática.

Proceso de admisión a la maestría en administración en negocios

Se llevó a cabo la plática informativa de la Maestría en Administración en Negocios para dar inicio con el proceso de admisión para la cuarta generación. En esta plática se dio a conocer el contenido del programa educativo así como el proceso de admisión al mismo, así como las becas y convenios existentes en el Instituto. Se contó con la presencia de 21 personas interesadas en este programa.

Titulación de alumnos de la 1ra generación de la maestría en administración en negocios

El pasado 28 de abril egresados de la 1ra Generación de la Maestría en Administración en Negocios llevaron a cabo su defensa de tesis en el que sostuvieron el examen de grado para optar por el título de Maestro en Administración en Negocios. Se contó con la participación de docentes como sínodos de los exámenes. Los trabajos de tesis presentados fueron los siguientes:

"Opciones Reales Aplicadas a la Pesca del Pepino de Mar en el Estado de Yucatán"

"Aplicación de un modelo de Planeación Estratégica en una Empresa Familiar, Caso: Servicios MID"

ESTUDIANTES QUE CERTIFICAN SUS COMPETENCIAS PROFESIONALES

Conferencias

Durante el mes de marzo 30 estudiantes de la Ingeniería en Energías Renovables de segundo semestre y 12 estudiantes de la Ingeniería en Gestión Empresarial, participaron en el cleantech challenge organizado por la CANACO SERVYTUR. En este evento se presentó la conferencia "La revolución de la innovación, desde Darwin hasta Batman". Esta conferencia tuvo como propósito informar sobre las nuevas técnicas para el desarrollo de proyectos sustentables, lo cual impactara a los estudiantes en el planteamiento de proyectos apegados a las necesidades actuales de tecnologías renovables.

Durante el mes Abril se llevaron a cabo las Jornadas de Sistemas en la Universidad del Mayab, en el cual participaron 75 estudiantes de los diferentes semestres de la ingeniería en Sistemas, dicho evento tuvo como propósito el intercambio de experiencias en área de TICS con empresas nacionales, permitiendo ampliar la perspectiva de los estudiantes para el desarrollar proyectos y prácticas que impacten las necesidades reales del ámbito laboral.

Visitas a empresas

Durante este periodo se gestionaron 20 visitas a empresas de un total de 55. Dichas visitas fueron realizadas a empresas como API Progreso, CFE, SMAPAP, Bimbo, Barcel, Falcon Electronics, Cedis Soriana, Universidad Anahuac, CRODE Mérida, 4th Source, entre otras.

Invierno empresarial

Se entregaron las acreditaciones de los estudiantes que concluyeron el periodo de Invierno Empresarial, mismo que quedó distribuido de la siguiente manera:

INVIERNOS EMPRESARIALES				
CARRERA	HOMBRES	MUJERES	TOTAL DE ESTUDIANTES	EMPRESAS BENEFICIADAS
IEME	3	0	3	3
ISIC	2	0	2	2
IGEM	0	2	2	2
ILOG	2	0	2	2
IADM	0	2	2	2
IENR	1	2	3	3
TOTAL	**8**	**6**	**14**	**14**

Actualmente se está elaborando el Programa de Verano Empresarial 15A, así como el programa de difusión del mismo.

Tecnologías de la información y la comunicación

El 100% de las computadoras del centro de información se conectadas a Internet y el 100% de las aulas del Instituto, se encuentran equipadas con tecnologías de la información y la comunicación.

Diseño de Red del ITSP

Se ha realizado el 100% del servicio de cableado de nodos de voz y datos e instalación de cableado estructurado y fibra óptica.

En relación al suministro e instalación de equipo inalámbrico y equipo activo (switches, access point, antenas), se tiene un avance del 60%. Se están realizando las configuraciones del equipo ya instalado para utilizar el anillo de fibra óptica al 100% y tener una cobertura de internet inalámbrico en todas las áreas del instituto.

Equipo para el taller de electromecánica

Durante el mes de marzo se adquirieron 25 tarjetas entrenadoras Arduino para el taller de Electromecánica, este equipo servirá para realizar prácticas orientadas a la Programación en Plataforma Arduino, con el propósito de reforzar conocimientos en Electrónica, resistencias, leds, protoboards, transistores y dispositivos de corte electrónico.

CIITEC 2015

Durante los meses de Febrero, Marzo y Abril se llevó a cabo las planeación y organización del Congreso de Innovación, Ingeniería y Tecnología CIITEC 2015, mismo que se celebrara del 27 al 29 de mayo del presente año y cuyo tema principal es "Desarrollo de las TIC para la Innovación de las Ingenieras; durante este congreso se llevarán a cabo 29 talleres de las diferentes áreas, 4 conferencias magistrales, 4 conferencias de área, 4 casos de éxito, presentación de proyectos y un ciclo de ponencias. Este evento impactara a más de 700 estudiantes y 60 docentes de las diferentes áreas.
Se contará con la presentación de los siguientes conferencistas de corte nacional e internacional

Conferencista	Conferencia
Carlos Zepeda Chehaibar **Co-Fundador de Huevocartoon y Productor de una Película con Huevos**	Innovando con Huevos
Dr. Jorge Cuevas **Creador de LQ y la Brujula de la Innovación**	El Reto es Innovar
Ing. Rafael Reyes Velasco **Protagonista en "Gente Unica" por Nat Geo**	Una Vida Sin Limites
Dr. Zenon Medina Cetina **Profesor Investigador de la Universidad A&M Texas**	Las TICS Para el Desarrollo de Proyectos

Objetivo Estratégico 3. Promover la formación integral de los estudiantes

ESTUDIANTES EN ACTIVIDADES ARTISTICAS, CULTURALES, CÍVICAS y DEPORTIVAS

Durante este trimestre los y las estudiantes del ITSP participaron en eventos deportivos, cívicos y culturales que a continuación se detallan.

El 6 de Febrero de 2015 inició el proceso de inscripción en el SIEED para participar en el Evento Prenacional Deportivo de los Institutos Tecnológicos.

Del 19 de Febrero al 1 de Marzo se llevó a cabo el Evento Estatal Deportivo de Universiada, la Fuerza Guerrera participó en las disciplinas de Ajedrez, Judo, Voleibol de Playa, Basquetbol, Futbol Soccer y Taekwondo.

El 15 de Marzo el equipo de Futbol Soccer Guerreros del ITSP, disputó la final de la categoría Benito Juárez en el torneo de Copa Champions Interligas, con representativos de las 4 mejores ligas del estado.

En el mes de Marzo se llevó a cabo la junta técnica del Evento Deportivo de los Institutos Tecnológicos con el objetivo de establecer los

lineamientos para celebrar la Fase Prenacional.

Del 19 al 24 de Abril se llevó a cabo el Evento Prenacional Deportivo de los Institutos Tecnológicos en el cual la Fuerza Guerrera fue representada por las selecciones femenil y varonil de Basquetbol y Voleibol de Playa.

Logró su pase al Evento Nacional Deportivo de los Institutos Tecnológicos, a celebrarse en Octubre próximo, la selección Femenil de Voleibol de Playa.

ESTUDIANTES INSCRITOS EN ALGUN CURSO O PROGRAMA DE ENSEÑANZA DE LENGUAS EXTRANJERAS

Programa institucional de inglés

Durante este trimestre se elaboró el Programa Institucional de Inglés 15A al cuál fue difundido a los estudiantes logrando una participación del 80%.

CARRERA	ACREDITADOS	UTM	M. BASICO	PENDIE	TOTAL
LADM	4	0	0	0	**4**
LINF	1	0	0	0	**1**
IEME	67	69	61	19	**216**
ISIC	51	26	58	31	**166**
IGEM MAT/NOCT.	72	0	41	15	**128**
ILOG MAT/ NOCT.	62	0	75	59	**196**
IADM	52	12	41	41	**146**
IENR	35	0	46	20	**101**
IADEV	**0**	**0**	29	4	**33**
MAN	12	0	0	13	**25**
TOTAL	**356**	**107**	**351**	**202**	**1016**

De igual manera los docentes del programa trabajan en la evaluación de bibliografía para el Plan de 9 niveles del Instituto.

En el mes de marzo dio inicio el Curso English For Business mismo que está dirigido a personal administrativo del Instituto. Dicho Curso cuenta con 18 participantes y tiene como objetivo proporcionar a los participantes, herramientas para comunicarse en situaciones relacionadas a la vinculación de instituciones y programas educacionales.

Por otra parte se trabaja en el Programa de Capacitación Intersemestral para docentes del Instituto.

Programa de Francés

En el mes de Febrero, se emitió la Convocatoria del Programa de Francés. Además con el apoyo de los estudiantes participantes en el Programa de Experiencias Internacionales en una Segunda Lengua – Francés, se impartieron pláticas motivacionales para los/las estudiantes del Instituto, con el objetivo de fomentar una segunda lengua diferente del Inglés. Actualmente se cuenta con 8 estudiantes inscritos en el Programa y se trabaja en la Convocatoria del Programa de Experiencias Internacionales en una Segunda Lengua – Francés del 2016 .

Objetivo Estratégico 4. Impulsar la ciencia, tecnología y la innovación

PROFESORES DE TIEMPO COMPLETO INSCRITOS AL SISTEMA NACIONAL DE INVESTIGADORES

Del 20 al 30 de abril se llevó a cabo la Evaluación de Proyectos de Investigación a través del Comité Evaluador conformado por el personal administrativo del ITSP. Se analizaron 26 proyectos de investigación propuestos por cuatro profesores de asignatura y veintidós profesores de tiempo completo del ITSP, lo anterior con el propósito de contar con el desarrollo de proyectos que impacten a las líneas de investigación y cuyos resultados sirvan como fundamento para participar en convocatorias externas.

PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN, DESARROLLO TECNOLÓGICO E INNOVACIÓN

Programa de estímulos a la innovación 2015

Para la convocatoria 2015 del Programa de Estímulos a la Innovación 2015 del CONACYT se vincularon 27 proyectos con 13 empresas de la región, involucrando a 15 docentes de las Ingenierías en Electromecánica, Energías Renovables y Sistemas Computacionales, integrados en grupos de trabajo multidisciplinarios. De los proyectos presentados 9 fueron, descritos en la tabla siguiente.

Para concluir exitosamente la etapa de formalización de estos proyectos, se firmó el convenio de vinculación correspondiente y se realizó la validación de la documentación de vinculación en la plataforma informática cumpliendo en tiempo y forma para los 9 proyectos con las empresas vinculadas.

EMPRESA	PROYECTO	ENTREGABLES	Ingeniería que Brinda el Servicio
Alianza para el Desarrollo Tecnológico S,A de C.V	Producción a escala piloto de biodiesel a partir de desechos pesqueros y acuícolas en Yucatán	• Balances de materiales y energía del proceso de producción de biodiesel. • Listado de especificaciones de materias primas. • Listado de especificaciones de productos. • Listado de especificaciones de subproductos y sus usos potenciales. • Análisis de los subproductos que se obtienen o se obtendrán. • Diagramas de flujo de proceso de bloques. • Diseño para la instalación mecánica. • Diseño para la instalación eléctrica. • Manuales de operación y mantenimiento.	Electromecánica
Sureste Sustentable S. A deC.V	Dispensador móvil solar para comercialización a granel de pintura ecológica	• Listado de especificaciones de materias primas y productos en la elaboración de pinturas ecológicas. • Diagramas en 3D del dispensador • Listado de componentes mecánicos y eléctricos del dispensador • Manual de operación y mantenimiento del equipo. • Reporte de especificaciones del sistema para evitar el secado de la pintura en las boquillas dispensadoras.	Electromecánica
Alianza para el Desarrollo Tecnológico S,A de C.V	Unidad móvil de reciclaje de envases de aluminio y PET impulsado por energía solar	• Diagramas en 3D de la unidad móvil de reciclaje • Evidencia fotográfica del armado de la unidad móvil de reciclaje • Video tutorial con la semblanza del proceso. • Listado de componentes mecánicos y eléctricos involucrados. • Manual de operación y mantenimiento del equipo. • Estudios y análisis tecnológicos comparativos de nuevas tecnologías para el desarrollo de un prototipo de unidad móvil de reciclaje de envases de aluminio y PET impulsado por energía solar	Electromecánica
Administración a Distancia Sustentable S.A de C.V	Tratamiento de fosfatado sobre acero al carbono para protección contra corrosión	* Reporte de la búsqueda de reglamentación y normatividad ambiental, en la fabricación y operación aplicables al producto * Estudio de Normas vigentes al proyecto; reporte de viabilidad en el mercado objetivo	Electromecánica
Software para Administración en Línea S.A de C.V	Plataforma de monitoreo para circuito metropolitano	* Participar en la búsqueda tecnológica y normativa del proyecto dando su opinión profesional * Reporte de la búsqueda de reglamentación y normatividad ambiental, en la fabricación y operación aplicables al producto	Sistemas
ID Hub	Car Wash Water recycler: Planta automatizada de tratamiento y reciclaje para autolavado	Análisis de requerimientos de la solución, descripción de los requerimientos a través de UML, selección de las plataformas tecnológicas de desarrollo, pruebas preliminares de funcionalidad	Sistemas
ID Hub	WhatsCar 2, sistema de monitoreo y localización de automóviles a través de WhatsApp	Análisis de requerimientos de la solución, descripción de los requerimientos a través de UML, selección de las plataformas tecnológicas de desarrollo, pruebas preliminares de funcionalidad	Sistemas
M. MANUFACTURA DE VIDRIO S.A. DE C.V	Prueba de tecnología de cabezales multiples en el mismo chasis para redondear cantos, fresar y taladrar vidrio	* Estudio de factibilidad financiera * Soporte técnico de diseño * Fabricación de prototipos de control * Pruebas de componentes * Pruebas de sistemas y equipos ensamblados. * Evaluación de desempeño de planta piloto	Electromecánica

Programa de Apoyo al Desarrollo de la Educación Superior (PADES 2015)

Para la convocatoria del PADES 2015 el Instituto está participando con 5 proyectos. De acuerdo a la convocatoria, en el mes junio se darán a conocer los resultados de los proyectos aprobados.

Titulo del Proyecto	Objetivo
Programa de capacitación de competencias lingüísticas para profesores	Ofrecer capacitación a docentes en inglés para obtención del nivel b1 del inglés dentro del Marco Común Europeo
Proyecto para la Apertura y Equipamiento de la Oficina de Transferencia de Tecnología.	Realizar el equipamiento de la Oficina de Transferencia de Tecnología del Instituto Tecnológico Superior Progreso para brindar servicios de vinculación de conocimientos que apoyen la transferencia de los resultados de la academia del Instituto a la industria o viceversa con el fin de ser comercializados, apoyando el desarrollo económico de la comunidad local, región, estado y país.
Proyecto para Implementar Capacitación, Sensibilización y Acervo Bibliográfico en Materia de Perspectiva de Género.	1) Implementar una campaña de sensibilización dirigida al personal y a los estudiantes del Instituto Tecnológico Superior Progreso sobre la perspectiva de género para eliminar la discriminación y el hostigamiento generando en el ambiente y clima laboral la igualdad de oportunidades. 2) Capacitar al personal y estudiantes del Instituto Tecnológico Superior Progreso sobre la perspectiva de género para eliminar la discriminación y el hostigamiento para mejorar el trato entre hombres y mujeres. 3) Generar un acervo bibliográfico en el Instituto Tecnológico Superior Progreso sobre la perspectiva de género, el hostigamiento, la violencia y el acoso sexual para mantener informados a la comunidad tecnológica respecto a temas de equidad de género.
Programas de Experiencias Internacionales en una segunda lengua y Experiencias Empresariales en el Extranjero	Los/Las estudiantes del Instituto Tecnológico Superior de Progreso apliquen competencias profesionales en una segunda lengua y se enfrenten al campo laboral en la solución de problemas, así como fomentar la interacción en un mundo globalizado. Los /Las estudiantes del ITSP, apliquen competencias profesionales mediante el desarrollo de un proyecto relacionado con su área de formación en la solución de problemas, así como fomentar la interacción entre el sector empresarial y el Tecnológico dentro de una empresa internacional enfocada al cuidado del medio ambiente y al desarrollo sustentable.
Desarrollo de un CRM Institucional para la Gestión Escolar	1) Realizar un seguimiento puntual y eficaz del avance académico y administrativo global de aspirantes, estudiantes y egresados/as que permita la toma de decisiones inmediata así como la elaboración de estadísticas confiable. 2) Disponer de una matriz de indicadores académicos e institucionales inmediato y oportuno

ESTUDIANTES DE LICENCIATURA Y POSGRADO QUE PARTICIPAN EN INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA, DESARROLLO TECNOLÓGICO E INNOVACIÓN

Programa de Innovación Tecnológica

En el mes de febrero de 2015 dio inicio el Programa Institucional de Innovación Tecnológica Participando 125 Estudiantes de las diferentes carreras dando origen a 25 Empresas.

Carreras	Estudiantes
Ingeniería en Administración	19
Ingeniería Electromecánica	30
Ingeniería en Energías Renovables	17
Ingeniería en Gestión Empresarial	16
Ingeniería en Logística	30
Ingeniería en Sistemas Computacionales	13
Total	125

El Programa inició con una mesa panel de emprendedurismo, contando con estudiantes egresados que ya tienen conformado una empresa a través del mismo programa.

Los ponentes que participaron son los siguientes:
Sensority – Br. Mario Emilio Maldonado Maldonado
Artec – Ing. Jorge Geovany Chin Martín
Sabuka´an Tuk - Lic. Rudy Abisai Crespo Maldonado
Conmutador para Motores - Ing. Ana Maria Toledo Lugo

También se encuentran participando 15 docentes del Institutos como asesores internos de los proyectos.
Las propuestas de estos proyectos fueron evaluados por los consultores del programa:
Mtro. Gustavo López Jiménez
MM. Francisco Javier Patrón Parra
Mtro. José Luis Ochoa Cisneros
MGRH. Olda Concepción Camargo Santos
MF. Ángel Adolfo Garcilazo Ortíz

Durante el programa los proyectos aprobados se están perfeccionando, así como el desarrollo del plan de negocio
Durante estos primeros meses se han realizado 2 conferencias y 2 Talleres
1) Conferencia “Procesos de producción”, impartido por la MC. Diana de Jesús Esquivel Interían de la empresa Argos Energy Service.
2) Conferencia “constitución legal de una empresa”, impartido por el Lic. Tomás Enrique Fuentes Marrufo, Docente del Instituto
3) Taller “Diseño e imagen Corporativa”, Impartido por el Lic. Patricio Campos Canúl, Web Master del Instituto
4) Taller “Presentación de solicitudes de invenciones”, Impartido por el Ing. Iván López Mejía, Ing. Gabriela

Pérez Ramirez y la Lic María Eugenia José del Rio medina, que son personal del IMPI de la oficina regional sureste

Concurso de Innovación Tecnológica

Participaron en la final 10 proyectos siendo evaluados por el M.C José María Calderón Ancona del CRODE Mérida, Lic. Ivette Yarabi Chavarria Reynoso del IMPI Mérida, Lic. Vanessa Eugenia. Burgos Alonso de ALDETEC y CP. Manuel Jesús Amaya Almeida Jefe de Innovación y desarrollo del ITSP

Resultando ganadores los siguientes proyectos:

Categoría Producto.
Software de Ayuda.- Software para personas con discapacidad motriz, excluyendo a personas con problemas del habla, logrando una interacción persona-ordenador
Sistema de Riego.- Mecanismo para el control de un sistema de riego en campos de cultivo, por medio de sensores, volviéndola más inteligente.

Categoría Servicio.
JuantSoft.- Crear visitas guiadas de zonas arqueológicas, museos y lugares históricos mediante dispositivos móviles.
Taxi Seguro.- Sistema que evitará el recargo de taxímetros y del secuestro

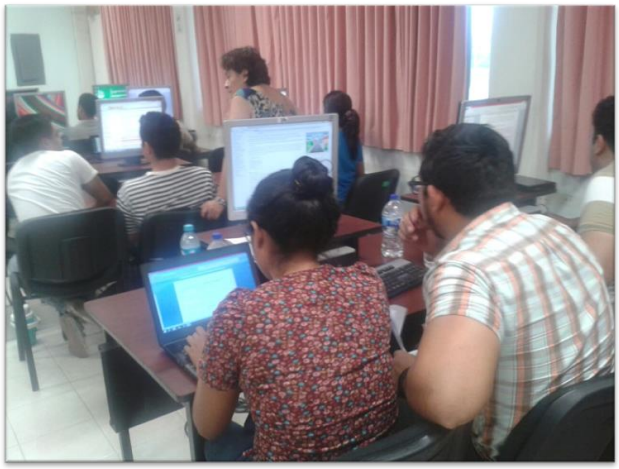
Los proyectos ganadores tendrán asesoría para la realización de su plan de negocio y la oportunidad de representar al Instituto en la etapa Regional del Concurso Nacional de Innovación Tecnológica a realizarse en el mes de Septiembre.

Objetivo Estratégico 5. Consolidar la vinculación con los sectores público, social y privado

REGISTRO DE PROPIEDAD INTELECTUAL

En febrero del año en curso, se creó en el ITSP la Oficina para la Gestión y Protección de la Propiedad Intelectual. Con la apertura de la OGEPPI, es posible gestionar y administrar de primera mano los activos intangibles con los que cuenta el Tecnológico, y los posibles proyectos externos provenientes de vinculación mediante la Oficina de Transferencia de Tecnología del ITSP.

Igualmente en febrero, se revisó el procedimiento institucional para el registro de Software del ITSP, en su apartado de protección de la Propiedad Intelectual.



Durante febrero y marzo se realizó una base de datos sobre los proyectos existentes del ITSP (estudiantiles y de investigación de docentes). Con esta base de datos, se investigó y evaluó cada proyecto individualmente, realizando búsquedas tecnológicas, para conocer su potencial como activo de propiedad intelectual registrable. Se desarrolló una Política de Propiedad Intelectual para el Instituto, que actualmente se encuentra en revisión para su debida publicación e implementación.

Con motivo del Programa de Innovación Tecnológica, que cursan los alumnos de todas las carreras del Instituto, en su octavo semestre, la OGEPPI formó parte de dos talleres aplicados para ellos, impartidos por el Instituto Mexicano de la Propiedad Industrial, sobre Búsquedas Tecnológicas y Redacción de Patentes.

EGRESADOS INCORPORADOS AL MERCADO LABORAL

Seguimiento de egresados

Se aplicó la encuesta de servicios institucionales al 100% de los egresados periodo de 2014-B. 103 Egresados. Se elaboró el análisis de los mismos el cual será presentado próximamente al Comité académico y academias correspondientes.

Se re estructuró la Evaluación de Posicionamiento de egresados en conjunto con la Dirección General y Jefaturas de Instituto. El día 23 de abril se envió la encuesta de Evaluación de Posicionamiento de egresados en el año 2014 y 2013 dando seguimiento por medio de correos electrónicos.

Bolsa de trabajo

Por lo que respecta a la bolsa de trabajo se recibieron ofertas de empleo por parte del sector productivo. A continuación se relaciona a las empresas las cuales contrataron a egresados así como estudiantes de diferentes carreras.

EMPRESA	CARRERA	No DE EGRESADOS	No. DE ESTUDIANTES
Agencia Aduanal del Valle, S.A. de C.V.	Ingeniería en Administración	1	
FENMEX	Ingeniería en Gestión Empresarial	1	1
Pulmero, S.A. de C.V.	Ingeniería en Electromecánica. Ingeniería en Administración	2	
TL Sur, S.A. de C.V.	Ingeniería en Administración	1	
Marina Sureste, S.A. de C.V.	Ingeniería en Electromecánica	1	2
Grupo Aduanero Giraud S.C.	Ingeniería en Administración	1	

PROYECTOS VINCULADOS CON EL SECTOR PÚBLICO, SOCIAL Y PRIVADO

Firma de convenios

Durante el período de febrero / abril de 2015 se firmaron 9 convenios entre el Instituto tecnológico Superior Progreso y diferentes empresas del sector productivo e Instituciones de Educación.

INSTANCIAS	FECHA DE FIRMA
ALIANZA PARA EL DESARROLLO TECNOLÓGICO, S.A. DE C.V.	20/02/2015
ALIANZA PARA EL DESARROLLO TECNOLÓGICO, S.A. DE C.V.	20/02/2015
SURESTE SUSTENTABLE, S.A. DE C.V.	20/02/2015
SURESTE SUSTENTABLE, S.A. DE C.V.	20/02/2015
MANUFACTURA DE VIDRIO, S.A. DE C.V.	26/02/2015
M. INDUSTRIA S.A. DE C.V.	26/02/2015
CBTIS 120	2/03/2015
ASPEL	19/03/2015
CENTRO DE ESTUDIOS TECNOLÓGICOS DEL MAR No.17	16/04/2015

Consejo de vinculación

En el mes de marzo, se llevó a cabo la Primera Reunión del Consejo de Vinculación del año. Dicha reunión contó con la participación de Participación de 16 representantes de empresas y organizaciones de la región entre las que destacan: CRODE, Ayuntamiento, Secretaria de Trabajo y Previsión Social, API, Air Temp México, Aldetec, CIMEY, Multisur, Cultur.

El objetivo principal de esta reunión, fue el de presentar ante el Consejo de Vinculación los lineamientos para la instalación y operación del mismo, así como las asignaciones de los miembros y el Programa de Trabajo Anual.

Oficina de Transferencia de Tecnología

Durante este trimestre se validaron los procedimientos de Derechos de Autor para la realización de SW en el Instituto, se desarrollaron los lineamientos en los que trabajará la OTT de acuerdo a los procedimientos de la estructura funcional propuesta. Además se realizó el catálogo de servicios externo a ofertar a los diferentes sectores de la sociedad. Se desarrolló el plan de negocios de la Oficina de Transferencia de Tecnología acorde a las necesidades y líneas que marca el Sector Productivo.

Se vincularon 27 proyectos con 13 empresas de la región donde están involucrados en grupos de trabajo multidisciplinario 15 docentes de las Ingenierías en Electromecánica, Energías Renovables y Sistemas Computacionales, de éstos proyectos fueron aprobados 9. Para la convocatoria del Programa de Apoyo al Desarrollo de la Educación Superior (PADES 2015), el Instituto participa con 5 proyectos.

EMPRESAS INCUBADAS A TRAVÉS DEL MODELO INSTITUCIONAL DE INCUBACIÓN EMPRESARIAL

Convocatoria 2.3 del INADEM

En el mes de febrero en coordinación con el H. Ayuntamiento de Progreso a través de la Red para mover a México se realizó una reunión informativa en el auditorio de nuestra Casa de Estudios para dar a conocer a los emprendedores de la localidad y del tecnológico la convocatoria 2.3 del INADEM, a la fecha tenemos a 30 emprendedores llevando el Programa de Incubación en Línea para que puedan acceder a los recursos de esta convocatoria.

Reunión Nacional de Trabajo de Incubadoras Certificadas del Tecnológico de México.

Se participó en la Primera Reunión de Trabajo para preparar el programa de capacitación, formación y certificación del personal que colabora en la Red de los Centro de Incubación e Innovación Empresarial a nivel nacional del Tecnológico Nacional de México.

Dentro de los acuerdos más importantes de esta reunión se encuentra la reestructuración del Modelo de Incubación del Tecnológico Nacional de México para que sea aplicado a todas los Centro de incubación e Innovación del País, así como el fomentar que todo el personal que se encuentre participando en las Incubadoras de negocios esté certificado en la competencia del CONOCER para brindar consultoría, analizar las diferentes convocatorias que existen e integrar equipos de trabajo para participar en ellas, así como diseñar un catálogo de talleres de formación empresarial. Deberá considerarse contar con un modelo de incubación más dinámico al iniciar el segundo semestre del 2015.

ESTUDIANTES QUE PARTICIPAN EN EL MODELO DEL TALENTO EMPRENDEDOR

El modelo busca fomentar en el estudiante del tecnológico Nacional de México la cultura emprendedora e impulsando la generación de empresarios independientes, intraemprendedores y emprendedores sociales. El objetivo del modelo es sensibilizar e inspirar al estudiante, a través de un proceso de autoconocimiento y comprensión de su relación personal con el entorno, a identificar la importancia del por qué emprender, desarrollar la creatividad e innovación a través de herramientas que faciliten la identificación de oportunidades de mercado y de necesidades sociales para generar propuestas de solución en el entorno inmediato. Vincular al emprendedor con los elementos del ecosistema emprendedor para detonar el modelo de negocio a través de actividades de networking y coworking.

El modelo consta de 3 fases.

Fase 1. Descubriéndome, Fase 2. Creando e innovando y Fase3. Emprendiendo el vuelo

La primera, tiene la intención de concientizar al participante de sus habilidades, capacidades, actitudes y valores, además de motivarlo a emprender consciente de su entorno. La segunda Fase es formativa, en su transitar el participante tendrá acceso a técnicas y herramientas para despertar la creatividad, además de las nuevas metodologías para la creación de Modelos de Negocio basados en la innovación; y la tercera Fase es

vivencial, pues está integrada con la participación en conferencias con actores clave del ecosistema emprendedor, y alberga además un reto de la elaboración de un Pitch de la innovación a emprender y que llevará al estudiante a aplicar los aprendizajes de las fases anteriores.

Actualmente el modelo se está diseñando para poder realizarse en el transcurso de este año en el Instituto Tecnológico Superior Progreso

Yucatán Emprende

"Yucatán Emprende", es una iniciativa del Instituto Yucateco de Emprendedores, complementándose con la participación de los Tecnológicos del Estado, con el objetivo de crear puntos de atención y orientación tanto para la creación y formación de emprendedores y la mejora regulatoria de las microempresas de nuestro Estado, para generar negocios de mejor calidad y competitividad de alto nivel, con el objetivo de generar el incremento de la derrama económica y creación de empleos dignos.

Actualmente se están brindado acompañamiento por parte de 4 servicios sociales a 30 empresas de la región en diferentes proyectos para obtener recursos y establecer sus empresas por medio de la convocatoria 2.3 del INADEM.

Por otra parte el Instituto está colaborando por medio de la Incubadora de Negocios de la Zona Costera en la evaluación en línea de 60 proyectos de diferentes emprendedores de todo el país que participan y han terminado sus proyectos referentes a la convocatoria 2.3 del INADEM.

Objetivo Estratégico 6. Modernizar la gestión institucional, fortalecer con transparencia y rendición de cuentas

PERSONAL DIRECTIVO Y NO DOCENTE CAPACITADO

Durante este periodo el 100% del personal directivo y el 96.77% del personal no docente ha sido capacitado. Los cursos impartidos son:

CURSO	CAPACITACIÓN DIRECTIVO	CAPACITACION NO DOCENTES
Administración productiva del tiempo	**13**	**31**
Calculo anual de salarios e informativa 2014	**1**	
Elaboración del Plan Estratégico del Centro para el Desarrollo de la Micro, Pequeña y Mediana	**1**	
Auditor Líder ISO 9000 con REGISTRO RABQSA		**1**

SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD

En el mes de marzo próximo pasado, personal del instituto participó en la capacitación en línea: "SEMBLANZA DE LA ISO 9001: 2015", como una de las estrategias para empezar a realizar la transición del Sistema de Gestión Integral del instituto a la nueva versión de la norma, y con ello mantener la certificación que se tiene desde 2007. En junio próximo se realizará la primera auditoria de seguimiento del año por parte de la empresa Lloyd's Register Quality Assurance Limited (LRQA).

SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL

En el mes de abril el ITSP recibió el Certificado de "Edificio Limpio y libre de criaderos de mosquitos" por parte de los Servicios de Salud del Estado de Yucatán, después de demostrar la conformidad con los requisitos establecidos en las instalaciones del instituto.

Actualmente se trabaja en acciones de mejora para el Sistema de Gestión Ambiental y en el segundo semestre del 2015, se recibirá la auditoría de recertificación por parte de la empresa GL Systems. El Instituto Tecnológico Superior Progreso mantiene certificado su Sistema de Gestión Ambiental bajo la norma ISO 14001:2004.

SISTEMA DE EQUIDAD DE GÉNERO

Día Naranja (25 de Cada mes)

Como parte de las acciones que realiza el instituto en el Tema de la Violencia contra las Mujeres y niñas el Instituto se une al Movimiento Naranja y estipula que los 25 de cada mes se realice el Día Naranja, con el objetivo de concientizar en el tema a la comunidad Tecnológica.

Día Internacional de la Mujer

Para esta actividad se convocó al personal Administrativo y Docente a integrarse para la elaboración del Mural Institucional por el Día Internacional de la Mujer, con el objetivo de recordar que en los últimos años las mujeres han logrado condiciones de equidad en relación con otros hombres y que ya forman parte del quehacer social, histórico y político y promover la protección de sus derechos en igualdad de oportunidades.
El personal participó en la realización del Mural Institucional alusivo al día enviando su imagen con el tema "La importancia de la Mujer en la Sociedad".

Día de Mundial de la Salud

Con el objetivo de sensibilizar a la Comunidad Tecnológica en la importancia de monitorear la Salud, la Dirección del Instituto junto con el Comité de Equidad de Género y con el apoyo del Centro de Salud Unidad Progreso, llevaron a cabo el pasado 23 de Abril la Feria de la Salud en donde se ofrecieron diversas servicios como Pruebas de Hipertensión, Colesterol, Vacunas, Salud Bucal, Peso y Talla y orientación por Nutriólogos, Planificación Familiar, Promoción de la Salud, Pruebas de VIH como parte de las actividades en el Marco del Día Mundial de la Salud en donde se atendieron alrededor de unas 300 personas.
Dentro de las actividades se impartieron pláticas "Violencia en el Noviazgo" y "Violencia Intrafamilar" en donde se logró sensibilizar en el tema alrededor de 200 personas entre estudiantes, personal administrativo y docentes de esta Casa de Estudios.

Programa de Vida Laboral y Familiar (Día del Niño y la Niña)

El ITSP a través del Modelo de Equidad de Género, realizó como cada año una convivencia denominada "Día del Niño y la Niña" dirigido a los hijos e hijas del personal, esto como una acción para conciliar y tener un balance entre la vida laboral y familiar.
Esta ocasión se llevó a cabo el convivio con la temática de "Héroes y Princesas" dentro de las instalaciones del Instituto, en el cual los niños/as junto con sus papas pasaron un rato agradable con el Show de los Súper Héroes y las Princesas de Disney, así como un pequeño refrigerio.

EDUCACION CONTINUA

Durante 2014 se concretaron seis cursos: CONTPAQ i Nómina, Taller de Soldadura, Instalaciones Eléctricas Industriales, Manejo de Sustancias Peligrosas, Taller de Emprendedurismo, Diplomado en Estudios Culturales (aún vigente). Durante el primer semestre del año no se han podido ofertar capacitaciones.
No se han ofertado capacitaciones durante 2015. Se proyecta fortalecer esta área en el segundo semestre.
Durante el periodo intersemestral se ofrecerá el primer bloque de cursos a egresados y comunidad en general. Se elaborará un Plan de Negocios para poder ofrecer servicios de Educación Continua a la comunidad en general.

Comité de gestión por competencias

Se cuenta con el 25% de avance en el desarrollo del primer estándar de competencia, para lo cual se ha conformado el Grupo Técnico de Expertos en la función y se han realizado tres sesiones de trabajo, con el objetivo de proponer un estándar en relación a la Captura y manejo de pulpo en embarcaciones menores.
El grupo técnico de expertos está trabajando en la conformación del primer estándar de competencia en relación a la Captura y Procesamiento de Productos del Mar. Se proyecta que para el segundo trimestre de 2015, se tenga la propuesta de cuando menos un estándar de competencia."

PROYECTO DE INSTITUCIONAL DE FORTALECIMIENTO DEL INSTITUTO TECNOLOGICO (PIFIT)

En este trimestre concluyó la primera etapa de la construcción de la biblioteca para 300 lectores del Instituto. En el mes de mayo iniciará la segunda etapa de este proyecto. Asimismo, se dará inicio con la Construcción y equipamiento del Laboratorio de Animación Digital y Efectos Visuales.

El Instituto Tecnológico Superior Progreso, fue beneficiado con recursos derivados del PIFIT 2015, los cuales serán utilizados en la Construcción y equipamiento de una Unidad Académica Departamental tipo II.

RENDICIÓN DE CUENTAS

Se ha realizado en tiempo y forma, la entrega de la cuenta documentada y se cumple con las Juntas Directivas reglamentarias.

Se está trabajando para la implementación del sistema de armonización contable para cumplir con lo establecido por la CONAC

Se capturaron y entregaron los estados de situación financiera, el estado de actividades y las notas a los estados financieros de los periodos correspondientes a febrero, marzo y abril 2015

INFRAESTRUCTURA

Las principales acciones realizadas como parte del plan de mantenimiento preventivo en el ITSProgreso en el periodo Febrero-Abril 2015, fueron:

AULAS Y PASILLOS

Pintura de andenes.
Pintura de topes de estacionamiento.
Pintura de zonas de precaución.

III. COMPORTAMIENTO PROGRAMATICO FEBRERO ABRIL 2015

Asignaciones presupuestales e ingresos propios proyectados:

INGRESOS	AJUSTADO
SUBSIDIO FEDERAL	25,173,334.00
SUBSIDIO ESTATAL	4,202,070.00
INGRESOS PROPIOS	3,938,326.00
TOTAL	33,313,730.00

Avances de las asignaciones:

INGRESOS	ORIGINAL	RADICADO /RECAUDADO	DIFERENCIA
SUBSIDIO FEDERAL	25,173,334.00	9,553,622.01	15,619,711.99
SUBSIDIO ESTATAL	4,202,070.00	2,400,697.00	1,801,373.00
INGRESOS PROPIOS	3,938,326.00	6,783,848.41	-2,845,522.41
TOTAL	**33,313,730.00**	**18,738,167.42**	**14,575,562.58**
INCUBADORA	0.00	4,948.52	-4,948.52
TOTAL	**33,313,730.00**	**18,743,115.94**	**14,570,614.06**

Avance Financiero:

MES	SUBSIDIO FEDERAL			SUBSIDIO ESTATAL			RECURSOS PROPIO		
	Autorizado	Radicado	Ejercido	Autorizado	Radicado	Ejercido	Autorizado	Radicado	Ejercido
ENE / MZO	**6,947,443.00**	**7,272,590.00**	**6,582,835.32**	**1,010,112.99**	**1,050,522.00**	**1,062,469.32**	**1,402,524.74**	**2,411,483.64**	**4,256,620.47**
ENERO	2,732,335.00	3,057,482.00	1,694,424.00	336,704.33	0.00	406,015.00	84,924.74	1,229,902.00	688,524.00
FEBRERO	1,662,296.00	1,662,296.00	1,899,052.89	336,704.33	700,348.00	354,289.88	1,310,100.00	1,020,671.34	3,077,744.27
MARZO	2,552,812.00	2,552,812.00	2,989,358.43	336,704.33	350,174.00	302,164.44	7,500.00	160,910.30	490,352.20
ABR / JUN	**5,402,463.00**	**1,781,032.00**	**1,799,902.76**	**1,010,112.99**	**350,174.00**	**640,125.14**	**20,950.00**	**4,377,313.40**	**781,116.04**
ABRIL	1,781,032.00	1,781,032.00	1,799,902.76	336,704.33	350,174.00	640,125.14	4,850.00	4,377,313.40	781,116.04
MAYO	1,840,399.00	0.00	0.00	336,704.33	0.00	0.00	7,500.00	0.00	0.00
JUNIO	1,781,032.00	0.00	0.00	336,704.33	0.00	0.00	8,600.00	0.00	0.00
JUL / SEPT	**5,461,830.00**	**0.00**	**0.00**	**1,010,112.99**	**0.00**	**0.00**	**1,317,600.00**	**0.00**	**0.00**
JULIO	1,840,399.00	0.00	0.00	336,704.33	0.00	0.00	1,305,250.00	0.00	0.00
AGOSTO	1,840,399.00	0.00	0.00	336,704.33	0.00	0.00	4,850.00	0.00	0.00
SEPTIEMBRE	1,781,032.00	0.00	0.00	336,704.33	0.00	0.00	7,500.00	0.00	0.00
OCT / DIC	**7,362,598.00**	**0.00**	**0.00**	**1,010,112.99**	**0.00**	**0.00**	**1,202,200.00**	**0.00**	**0.00**
OCTUBRE	1,840,399.00	0.00	0.00	336,704.33	0.00	0.00	1,189,850.00	0.00	0.00
NOVIEMBRE	2,968,386.00	0.00	0.00	336,704.33	0.00	0.00	7,500.00	0.00	0.00
DICIEMBRE	2,553,813.00	0.00	0.00	336,704.33	0.00	0.00	4,850.00	0.00	0.00
TOTAL	**25,174,334.00**	**9,053,622.00**	**8,382,738.08**	**4,040,451.96**	**1,400,696.00**	**1,702,594.46**	**3,943,274.74**	**6,788,797.04**	**5,037,736.51**

Variación en la ejecución del Programa Operativo Anual:

Objetivo Estratégico 1.- Fortalecer la calidad en los servicios educativos.

OBJETIVO	META	INDICADORES	2015	ALCANZADO A LA FECHA	ACUMULADO A LA FECHA
1. FORTALECER LA CALIDAD DE LOS SERVICIOS EDUCATIVOS	A	Programas Acreditados	65%	42.00%	33,682.59
	B	Profesores de TC con posgrado	100%	100.00%	0.00
	C	PTC con Perfil deseable	14%	0.00%	27,172.33
	D	Eficiencia Terminal	40%	44.00%	175,928.76
	E	Cuerpo académicos en desarrollo	3	0.00%	5,850.00
	F	Formación y Actualización docente	100%	81.48%	39,800.00
	G	Profesores Certificados	17%	0.00%	0.00
	H	Eficiencia de egreso	48%	54.00%	164,894.40
				TOTAL	**447,328.08**

Objetivo Estratégico 2.- Incrementar la cobertura, promover la inclusión y equidad educativa.

OBJETIVO	META	INDICADORES	2015	ALCANZADO A LA FECHA	ACUMULADO A LA FECHA
2. INCREMENTAR LA COBERTURA, PROMOVER LA INCLUSION Y LA EQUIDAD EDUCATIVA	A	Matricula Licenciatura	1042	1049	433,408.93
	B	Matricula Posgrado	20	25	5,500.00
	C	Estudiantes certificados	15%	0.00%	5,328,546.09
				TOTAL	**5,767,455.02**

Objetivo Estratégico 3.- Promover la formación Integral de los estudiantes.

OBJETIVO	META	INDICADORES	2015	ALCANZADO A LA FECHA	ACUMULADO A LA FECHA
3. FORTALECER LA FORMACION INTEGRAL DE LOS ESTUDIANTES	A	Actividades de extensión artísticas, culturales y cívicas	20%	19.68%	0.00
	B	Actividades de extensión deportivas y recreativas	25%	19.68%	158,625.94
	C	Curso o programa de enseñanza de lenguas extranjeras	60%	80.00%	105,602.21
				TOTAL	**264,228.15**

Objetivo Estratégico 4.- Impulsar la ciencia, tecnología y la innovación.

OBJETIVO	META	INDICADORES	2015	ALCANZADO A LA FECHA	ACUMULADO A LA FECHA
4. IMPULSAR LA CIENCIA, LA TECNOLOGÍA Y LA INNOVACIÓN	A	PTC adscritos al Sistema Nacional de Investigadores	0	0	0.00
	B	Proyectos de Investigación, desarrollo tecnológico e innovación	22	16	0.00
	C	Estudiantes en proyectos de investigación	214	0	0.00
				TOTAL	**0.00**

Objetivo Estratégico 5.- Consolidar la vinculación con los sectores público, social y privado.

OBJETIVO	META	INDICADORES	2015	ALCANZADO A LA FECHA	ACUMULADO A LA FECHA
5. FORTALECER LA VINCULACION CON LOS SECTORES PUBICO, SOCIAL Y PRIVADO	A	Registro de propiedad intelectual	2	0	2,652.22
	B	Porcentaje de egresados en mercado laboral	70%	100%	0.00
	C	Proyectos vinculados	9	9	31,264.23
	D	Estudiantes en proyectos vinculados	9	9	0.00
	E	Empresas incubadas	30	20	57,262.65
	F	Estudiantes en modelo emprendedor	20	0	34,282.38
				TOTAL	**125,461.48**

Objetivo Estratégico 6.- Modernizar la gestión institucional, transparencia y rendición de cuentas.

OBJETIVO	META	INDICADORES	2015	ALCANZADO A LA FECHA	ACUMULADO A LA FECHA
6. MODERNIZAR LA GESTION INSTITUCIONAL, FORTALECER LA TRANSPARENCIA Y LA RENDICION DE CUENTAS	A	Personal capacitado Directivo	100%	100%	66,664.45
	B	Personal capacitado No Docente	100%	100%	128,541.10
	C	Institutos certificados Gestión de la Calidad	SI	SI	14,291.80
	D	Institutos certificados Gestión Ambiental	SI	SI	19,232.05
	E	Institutos certificados en Modelo de Equidad de Género	SI	SI	20,300.00
	I	Rendición de Cuentas	SI	SI	616,705.56
				TOTAL	**865,734.96**

GASTOS EJERCIDOS AL 30 DE ABRIL

CONCEPTO	IMPORTE
Total de los objetivos	7,470,207.69
Nómina	7,271,854.40
Gastos comunes a todos los objetivos	3,432,129.42
Total Ejercido	**18,174,191.51**

Medidas de austeridad y disciplina presupuestal:

En el Instituto Tecnológico Superior Progreso se han desarrollado una serie de lineamientos orientados a cuidar y aprovechar bajo criterios de racionalidad el presupuesto que nos ha sido asignado:

- El Programa de Ahorro de Energía con el que, no obstante el crecimiento en infraestructura, se ha logrado mantener el consumo de energía eléctrica. La instalación de la Subestación de Energía Eléctrica 3 responde a la necesidad imperativa de ahorro y redistribución de energía. El Programa de Mantenimiento Preventivo a las máquinas y equipos de los Laboratorios y Talleres con el que se previenen reparaciones mayores y gracias al cual todos los equipos están en condiciones adecuadas para la realización de prácticas de las asignaturas de las carreras.
- Programa de ahorro de papel en donde la correspondencia interna se opera, cuando las leyes y normas así lo permiten, a través de correo electrónico, disminuyendo así el uso de documentos impresos y se promueve la utilización de papel reciclado.
- A la par de la adquisición del nuevo conmutador, se realizó la restricción de las llamadas a celular, así como de las llamadas nacionales, implementando un control de las llamadas, para luego su identificación en cada centro de costos, y así poder llevar un control y reducción de las facturas por este concepto.
- También se han emitido instrucciones relativas a reducir a lo indispensable los servicios básicos de energía eléctrica, agua, teléfonos, mantenimiento, conservación e instalación, difusión e información, entre otros.

Es importante señalar que el Instituto Tecnológico Superior Progreso opera con un presupuesto restringido para su operación, ello derivado de los retrasos en la entrega de los recursos económicos por parte del Gobierno Estatal derivados del "Convenio de Coordinación para la creación, operación y apoyo financiero del Instituto Tecnológico Superior Progreso", situación que se presenta como una limitante para generar ahorros significativos.

Asimismo es forzoso señalar los siguientes factores de importancia para el desarrollo del "Proyecto del Programa de Austeridad y Disciplina Presupuestal del Instituto Tecnológico Superior Progreso":

- No se tiene personal en condiciones de comisión o suplencia.
- No se cuenta con parque vehicular asignado al personal, únicamente con una camioneta que es utilizada en los viajes de prácticas de los estudiantes y visitas a empresas que son parte del proceso de enseñanza-aprendizaje y que son validadas por la Subdirección Académica.
- No existe asignación de gastos de representación para ningún servidor público.
- Los estímulos por productividad que se pagan son de carácter académico y provienen de recursos federales, es conveniente apuntar que la Dirección General de Educación Superior Tecnológica emite anualmente los lineamientos para su otorgamiento.
- Los estímulos por productividad administrativos que se pagan son de acuerdo a la evaluación de desempeño que se realizan anualmente y proviene de recursos propios.

- La adquisición de activos fijos se ha realizado principalmente con recursos derivados del Programa Integral de Fortalecimiento de los Institutos Tecnológicos.
- El Instituto ha sido sede de importantes eventos de diversas entidades del sector público, lo que genera gastos en el servicio de las instalaciones los cuales son absorbidos por la propia Institución.

Los programas ambientales: manejo de residuos peligrosos, ahorro de energía eléctrica, ahorro de agua, manejo de residuos sólidos urbanos y protección civil, traen ahorros al instituto, ya que el uso adecuado de los recursos tiene como consecuencia una reducción en el gasto y en los insumos.